



**SIGORTALI İŞÇİ  
ÇALIŞTIRAN İŞVEREN  
HEM KENDİ KAZANIR  
HEM DE ÜLKESİNE  
KAZANDIRIR**

**ALO  
170))**

**Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele  
Daire Başkanlığı**

Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye  
**Çankaya / Ankara**

0(312)458 70 00



[www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) | [sgksozialmedya](#)

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

## İşverenler!

- İş yerinizi en geç, işçi çalışmaya başladığınız gün iş yeri bildiğesi ile,
- Çalıştığınız işçiyi, çalışmaya başladığınız tarihten en geç 1 gün önce, sigortalı işe giriş bildiğesi ile,
- Çalıştığınız sigortalının işten ayrılması halinde, en geç 10 gün içinde sigortalı işten ayrış bildiğesi ile SGK'ya bildirmelisiniz.

Ay içinde çalıştığınız sigortalının prime esas kazançlarını (brüt ücretlerini), çalıştıkları gün sayılarını ve mesleklerini de içeren bilgilerini izleyen ayın 26'sı saat 23:59'a kadar muhtasar ve primi hizmet beyannamesi ile, SGK'ya bildirmelisiniz.

- SGK'ya bildirdiğiniz işçilerinize ait sosyal güvenlik primlerini ise takip eden ayın sonuna kadar ödememiz gerekmektedir.
- Prim ödemelerinizi Kurumun anlaşmalı olduğu bankalar aracılığıyla veya kredi kartı ile yapabilirsiniz.
- Ülkemizde işverenlerin üzerindeki mali yükleri azaltarak kayıtlı istihdamı arttırmak amacıyla 17 farklı sigorta prim teşviki uygulanmaktadır. Bu teşvikler neticesinde, sosyal güvenlik primlerinin önemli bir kısmı hazine tarafından karşılanmaktadır.

## UNUTMAYIN!

**Bir işçiyi 6 ay boyunca sigortasız çalıştırmamanın maliyeti, ödeyeceğiniz primin yaklaşık 5 katıdır.** Ayrıca sigortasız işçinin kaza geçirip çalışamaz duruma gelmesi ya da ölmesi halinde sigortalıya ve yakınlarına yapılacak tüm giderler sizden talep edilebilir.

**"Sigortasız işçi çalıştırmak, sigortalı işçi çalıştırmaktan çok daha maliyetli ve risklidir!"**

**Kayıt dışı istihdam:** Çalışanların SGK'ya hiç bildirilmemesi, çalışma sürelerinin ya da ücretlerinin eksik bildirilmesidir.

### İş yerinizde kayıt dışı istihdam tespiti halinde:

- Yüksek idari para cezaları ile karşılaşabilirsiniz.
- İş kazası durumunda adli ve ağır idari sorumluluklar doğar.
- Teşviklerden yararlanamazsınız.

### Yapılan tespitlerde;

- Bir işçinin 1 gün dahi sigortasız çalıştırılması durumunda aylık en az 26.829 TL (2023 yılı için) idari para cezası uygulanabilmektedir.

Ayrıca bildirmeyen bu çalışmalara ait primler gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

### DİKKAT!

Çalıştığınız işçilerin ücretlerinin eksik bildirilmesi durumu, kayıt dışı istihdam olarak değerlendirilmektedir. Bu durumda aylık asgari ücretin 1/10'undan az, 2 katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında ceza uygulanmaktadır.

### DİKKAT!

Çalıştığınız işçilerin meslek kodları, iş yerinde fiilen yaptıkları işe uygun şekilde bildirilmelidir. Aksi durumda her bir ay için 1 asgari ücreti gecikmek üzere sigortalı başına asgari ücretin 1/10'u tutarında ceza ile karşılaşabilirsiniz.

### UNUTMAYIN!

Sigortalı işçi çalıştırır, primlerinizi düzenli öder ve gerekli belgeleri SGK'ya yasal süresi içinde iletirseniz siz de sigorta prim teşviklerinden yararlanarak çok büyük maliyet avantajı sağlayabilirsiniz.

### BİLİYOR MUSUNUZ?

Türkiye çapında 5 ve daha fazla çalışan bulunan iş yerlerinin işçilerine yapacakları ücret ve her türlü ödemenin banka aracılığı ile gerçekleştirilmesi zorunludur.

İşçinin iş kazası geçirmesi halinde derhal kalık kuvvetlerine ve kazadan sonraki 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmelisiniz. Bu bildirim yapılmaması durumunda iş yerinin büyüklüğü ve tehlike sınıfına göre 46.587 TL'ye kadar (2023 yılı için) idari para cezası ile karşılaşabilirsiniz.

Ayrıca Kurumun sigortalıya yapmış olduğu masrafların (sağlık yardımları ve sigortalıya veya yakınlarına yapılan ödemeler) tarafınıza rücu edilmesi söz konusu olabilir.

Çalıştıracığınız kişi yabancı uyruklu ise önceden çalışma izni almanız gerekmektedir. Çalışma izni başvurunuzu <https://ecalismaizni.csgb.gov.tr> adresinden yapabilirsiniz. Çalışma izni olmadan yabancı işçi çalıştırılması durumunda 35.815 TL'ye kadar (2023 yılı için) idari para cezası uygulanır.

**HUZURLU BİR TOPLUM  
GÜÇLÜ TÜRKİYE İÇİN  
KAYIT DIŞI ÇALIŞMAYIN  
ÇALIŞTIRMAYIN!**

İletişim bilgilerinizin Kurumumuz kayıtlarında yer alması halinde genel sağlık sigortası bilgileriniz telefonunuza sms yoluyla bildirilecektir.

[www.turkiye.gov.tr](http://www.turkiye.gov.tr) (e-devlet) üzerinden T.C. kimlik numaranız ile sorgulama yaparak tescil ve prim durumunuzu öğrenebilirsiniz.

ALO  
170



[www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) | [sgkayrmedya](https://www.facebook.com/sgkayrmedya)

### Genel Sağlık Sigortası Nedir?

Genel sağlık sigortası, sağlık öncelikli sağıklarının korunmasını, sağlık riskleri ile karşılaşılacak hallerde meydana gelen harcamaların finansmanını sağlayan sigortadır.

### Kimler genel sağlık sigortasına aşağıdaki?

- İşçiler, emekliler ve sanatkarlar ile tüccarlar, devlet memurları, isteğe bağlı sigortalı olan kişiler, emekliler ile bunların bakımına yükümlü kişiler,
- Gelir asgari ücretin altında olanlar, genel sağlık sigortalı ya da bakımına yükümlü olduğu kişi bulunmayan 18 yaşından küçük çocuklar hakkında konuyu tebliğ kararlarına olanlar,
- Müdahaleyi koruma beyanına veya statüde sağlık ve vatansız olarak tanınan kişiler,
- Kurumdan gelir ve aylık alanlar,
- Olimpiyat ve Avrupa Şampiyonası olmuş ve buna göre aylık alan sporcular,
- Gece Kızı Kurumları ve emeklileri,
- Korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanılan kişiler,
- İşsizleri halinde ve bir yıldan beri Türkiye'de kamet eden yabancı ülke vatandaşlarından yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayanlar,
- İşsizli ödeneği ve kısa çalışma ödeneğinden yararlananlar, işsiz ve bunların bakımına yükümlü kişiler,
- Öküzme öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler,
- Akrabalık Kanunu uyarınca akrabalık statü yapmaktan ötüründen 550 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya bakımına yükümlü bulunan kişi durumunda olmayanlar,
- Ceza infaz kurumları ve Tüketici Personel Eğitim Merkezi Kanunu kapsamına göre hizmet öncesi eğitime alınmışlar,
- Askerlik hizmetini er, erbaş, yedek subay olarak yapmışlar ve yedek albaybaşı okulu öğrencileri ile müstafâ askerî personel,
- Herhangi bir sosyal güvencesi olmayan vatandaşlar ile bakımlıkla yükümlülere, genel sağlık sigortalısı kapsamında sağlık yardımlarından yararlanmaktadır.

### Gençlerimiz genel sağlık sigortasından Ne şekilde yararlanmaktadır?

Lise ve dengi öğrenim gören gençlerimiz 20, yükseköğrenim gören gençlerimiz ise 25 yaşına kadar anne ya da babaları üzerinden bakımlıkla yükümlü olarak genel sağlık sigortasından faydalanabilmektedir. Yine gençlerimiz mezuriyet tarihinden itibaren +2 yıl daha işesiz mezun ise en fazla 20, yükseköğrenimden mezun ise 25 yaşına kadar ücretsiz genel sağlık sigortasından yararlanabilmektedir.

### Genel sağlık sigortalılarının sağlık hizmetlerinden yararlanma şartı nedir?

Herhangi bir sosyal güvencesi olmayan asgari ücretin %5'ü oranında prim ödeyen genel sağlık sigortalılarının 30 prim ödeme gün sayısının bulunması şartı ile birlikte 60 günden fazla prim borcunun bulunmaması gerekmektedir. Gelir testi sonucuna göre prim ödeme gücü olmadığı tespit edilenler için ise herhangi bir şart aranmamaktadır.

**GENEL SAĞLIK SİGORTASI**



**Gelir Testi Sonucu  
Prim Ödeme Yükümlüsü Olanların  
Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişileri de**

**Prim  
ödeyecek mi?**

Gelir testi sonucu aile içinde kişi başına düşen aylık ortalama geliri asgari ücretin üçte biri ve üzerinde olanların genel sağlık sigortalısı olarak prim ödeme yükümlüsü kendisidir. Bu kişilerin bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, varsa ana ve babası prim ödeme yükümlüsü değildir. Bunların bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, ana ve babası, tescil edilen sigortalı üzerinden sağlık yardımlarından yararlanacaklardır.

**Yabancı uyruklu kişilerin  
genel sağlık sigortalılığı**

**Ne şekilde?  
yapılabilir?**

Türkiye'de bir yıldan fazla süre ile ikamet etmekte olan ve yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında sigortalı olmayan yabancı uyruklu kişiler talepleri halinde Kurumumuza müracaat edip primlerini kendileri ödeyerek genel sağlık sigortalısı olabilmektedir. Bu şekilde genel sağlık sigortalısı yabancılar asgari ücretin iki katının %12'si oranında prim ödeyerek sağlık hizmetlerinden yararlanabilmektedir.

**GSS'li?  
olabilir mi?**

Ülkemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrenciler okula ilk kayıt tarihinden itibaren 3 ay içerisinde buldukları yerdeki Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne/Merkezinine yahut e-devlet üzerinden müracaat etmeleri halinde genel sağlık sigortalısı olabilmektedirler. Bu şekilde genel sağlık sigortalısı olan yabancı uyruklu öğrencilerin asgari ücretin üçte birinin %12'si oranındaki genel sağlık sigortalısı primlerinin bir yıllık tutarını peşin olarak yatırmaları gerekmektedir.

